



COMUNE DI MONTELABBATE
Provincia di Pesaro e Urbino

DECRETO DEL SINDACO
N. 13 DEL 29/12/2023

OGGETTO: DECRETO ATTRIBUZIONE FUNZIONI, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 107 e 109 DEL TUEL – E.L. - ANNO 2024.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Montelabbate non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21.5.2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Visto che, al fine di graduare le retribuzioni di posizione, la Giunta Comunale con atto n. 137 del 28.12.2009

ha approvato i “criteri generali per la valutazione della indennità di posizione” che prendono in considerazione dei parametri connessi alle responsabilità gestionali di ogni singolo Settore;

Visto che, in base all'art. 21 del "Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", l'indennità di posizione viene determinata annualmente dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del PEG;

Considerato che l'art. 79 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 disciplina che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizioni organizzative deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale limite deve pertanto essere riferito anche alla retribuzione di posizione dei Responsabili;

Visto l'art. 7, comma 4 lett. b) del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, a mente del quale sono oggetto di contrattazione decentrata: “i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”;

Visto l'art. 17, comma 4 del vigente CCNL, il quale prevede: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 31 del 28.03.2019, con la quale, a seguito di incontro effettuato ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL con le OO.SS. e la RSU, sono stati approvati i nuovi criteri di pesatura delle posizioni organizzative;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 68 del 23.06.2022 con la quale sono state determinate le retribuzioni di posizione aggiornate;

Dato atto che la retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4, del CCNL del 16.11.2022 nella misura effettiva che verrà corrisposta a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, è fissata nella misura del 16,67% delle risorse complessivamente destinate al trattamento retributivo dei titolari di posizione organizzativa, nei limiti consentiti dallo stanziamento massimo di bilancio sopra meglio precisato, come previsto dal vigente CCDI 2019/2021;

Sentito il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 21, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di procedere ad assegnare la responsabilità degli uffici e dei servizi e la posizione organizzativa dal 01.01.2024 al 30.06.2024;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dal Piano Anticorruzione del triennio 2023/2025, approvato con atto della Giunta Comunale n. 25 del 30.03.2023, nel caso di avvio di un procedimento penale o disciplinare nei confronti della Dott.ssa Esposti Lara, il Sindaco procederà alla revoca dell'incarico con assegnazione ad interim al Segretario Comunale;

Acquisita agli atti la dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visti i vigenti CCNL regolanti la materia;

Visto lo Statuto Comunale;

DECRETA

Di dichiarare che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;

Di attribuire alla Dott.ssa Esposti Lara, inquadrata in Area Funzionari, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. n. 267/2000, come previsto dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto e di conferire alla stessa la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione quale Responsabile del Settore Amministrativo, a decorrere dal 01.01.2024 al 30.06.2024;

Di dare atto che la retribuzione di risultato, di cui all'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, nella misura effettiva che verrà corrisposta, a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, è fissata nella misura del 16,67% delle risorse complessivamente destinate al trattamento economico complessivo dei titolari di posizione organizzativa, come previsto dal vigente CCDI 2019/2021;

Di dare atto che la retribuzione di posizione per l'anno 2024, pari a € 9.842,50 su base annua e da erogarsi per le effettive mensilità ricoperte, è stata determinata con delibera della Giunta Comunale n. 68 del 23.06.2022, con decorrenze 01.01.2024;

Di dare atto che, nel caso di avvio di un procedimento penale o disciplinare nei confronti della Dott.ssa Esposti Lara, il Sindaco procederà alla revoca dell'incarico con assegnazione ad interim al Segretario Comunale;

Di demandare alla competenza del Responsabile del Settore Contabilità e Finanze l'adozione della relativa determinazione di impegno spesa ai sensi dell'art. 183 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. n. 267/2000 e vigente regolamento di contabilità;

Di attribuire alla competenza del Nucleo di Valutazione l'attribuzione della retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della verifica annuale dei risultati ottenuti;

Di disporre la comunicazione del presente provvedimento al funzionario interessato;

Di dare atto che, in caso di assenza temporanea, impedimento temporaneo o incompatibilità del titolare, i sostituti per l'espletamento delle funzioni sono: Sig.ra Stolzini Patrizia (per i soli servizi demografici) ed il Segretario Comunale;

Di trasmettere il presente provvedimento alla Sig.ra Stolzini Patrizia e al Segretario Comunale;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
Cinzia Ferri

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente decreto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montelabbate, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005