



COMUNE DI MONTELABBATE
Provincia di Pesaro e Urbino

DECRETO DEL SINDACO
N. 9 DEL 01/08/2022

OGGETTO: DECRETO ATTRIBUZIONE FUNZIONI, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 107 e 109 DEL TUEL – E.L. - ANNO 2022.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede che al Personale della categoria D, titolare della posizione di cui all'art. 14 del medesimo contratto, compete una retribuzione di posizione che varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Visto che il 2° comma del suddetto art. 15 prevede che ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative precisamente individuate;

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

Visto che, con Decreto del Sindaco, sono stati conferiti gli incarichi relativi alle quattro posizioni organizzative relative ai sotto indicati dipendenti:

- | | |
|---------------------------|---|
| 1 – Falconi Daniela | decreto n° 5 del 30/06/2022 - Settore Contabilità e Finanze |
| 2 – Ballotta Lorenzo | decreto n° 6 del 30/06/2022 - Settore Tecnico |
| 3 – Cavalli Elvira | decreto n° 7 del 30/06/2022 - Settore Amministrativo |
| 4 – Battistoni Bernardino | decreto n° 8 del 30/06/2022 - Settore Polizia Locale |

Visto che, al fine di graduare le retribuzioni di posizione, la Giunta Comunale con atto n. 137 del 28.12.2009 ha approvato i “criteri generali per la valutazione della indennità di posizione” che prendono in considerazione dei parametri connessi alle responsabilità gestionali di ogni singolo Settore;

Visto che, in base all'art. 21 del "Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", l'indennità di

posizione viene determinata annualmente dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del PEG;

Considerato che l'art. 67 comma 7 disciplina che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizioni organizzative deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale limite deve pertanto essere riferito anche alla retribuzione di posizione dei Responsabili;

Visto che nell'anno 2016 i responsabili aventi incarichi di posizione organizzativa erano:

- Falconi Daniela - Settore Contabilità e Finanze - retribuzione di posizione € 10.125,00
- Ballotta Lorenzo - Settore Lavori Pubblici, Edilizia e Urbanistica - retribuzione di posizione € 12.911,00
- Ugoccioni Roberta - Settore Affari Generali - retribuzione di posizione € 10.000,00
- Cavalli Elvira - Settore Servizi alla popolazione e alla persona - retribuzione di posizione € 9.687,00;

Considerato che, con atto di G.C. n. 12 del 31.01.2018 e n. 38 del 28.03.2018 è stata modificata la struttura organizzativa accorpando alcuni settori e determinando i settori come segue:

1. Settore Amministrativo
2. Settore Contabilità e Finanze
3. Settore Tecnico;

Vista la delibera di G.C. n. 5 del 06.02.2019 con cui è stata ulteriormente modificata la struttura organizzativa istituendo il 4^a settore Polizia Locale;

Vista la delibera di G.C. n. 66 del 23.06.2022 di modifica articolazione interna dei servizi e di approvazione nuovo organigramma;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 23.06.2022, con la quale è stata disposta la variazione del PEG e l'attribuzione di risorse al centro di costo individuato nel Settore Contabilità e Finanze;

Visto l'art. 7, comma 4 lett. b) del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, a mente del quale sono oggetto di contrattazione decentrata: "i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance";

Visto l'art. 15, comma 4 del vigente CCNL, il quale prevede: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento."*;

Richiamata la propria deliberazione n. 31 del 28.03.2019, con la quale, a seguito di incontro effettuato ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL con le OO.SS. e la RSU, sono stati approvati i nuovi criteri di pesatura delle posizioni organizzative;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 68 con la quale sono state determinate le retribuzioni di posizione aggiornate;

Dato atto che:

- la quota complessivamente destinata alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizioni organizzative per l'anno 2016 è stata pari ad €. 53.403,75;
- la Giunta comunale ha destinato risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizioni organizzative per l'anno 2019 per una quota pari complessivamente ad €. 56.265,00.

Considerate le seguenti retribuzioni di posizione annuali lorde da erogarsi mensilmente per tredici mensilità:

- Settore Contabilità e Finanze €. 12.710,00;
- Settore Tecnico €. 14.027,50;
- Settore Amministrativo €. 9.842,50;
- Settore Polizia locale €. 10.307,50;

Dato atto che la retribuzione di risultato di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 nella misura effettiva che verrà corrisposta a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, è fissata nella misura del 16,67% delle risorse complessivamente destinate al trattamento retributivo dei titolari di posizione organizzativa, nei limiti consentiti dallo stanziamento massimo di bilancio sopra meglio precisato, come previsto dal vigente CCDI 2019/2021;

Sentito il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 21, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di procedere ad assegnare la responsabilità degli uffici e dei servizi e la posizione organizzativa dal 01.08.2022 al 31.12.2022 del Settore Amministrativo a seguito di cessazione per mobilità presso altro ente di Cavalli Elvira a far data del 01.08.2022;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dal Piano Anticorruzione del triennio 2022/2024, approvato con atto della Giunta Comunale n. 8 del 27.01.2022, nel caso di avvio di un procedimento penale o disciplinare nei confronti di Esposti Lara, il Sindaco procederà alla revoca dell'incarico con assegnazione ad interim al Segretario Comunale;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visti i vigenti CCNL regolanti la materia;

Visto lo Statuto Comunale;

DECRETA

1. **Di dichiarare** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;
2. **Di attribuire** alla Dott.ssa Esposti Lara, categoria D1 posizione economica D1, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. n. 267/2000, come previsto dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto e di incaricarla quale Responsabile del Settore Amministrativo;

3. **Di dare atto** che la retribuzione di risultato, di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, nella misura effettiva che verrà corrisposta, a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, è fissata nella misura del 16,67% delle risorse complessivamente destinate al trattamento economico complessivo dei titolari di posizione organizzativa, come previsto dal vigente CCDI 2019/2021;
4. **Di dare atto** che la retribuzione di posizione per l'anno 2022, pari a € 9.842,50 su base annua e da erogarsi per le effettive mensilità ricoperte, è stata determinata con delibera della Giunta Comunale n. 68 del 23.06.2022, con decorrenze 01.08.2022;
5. **Di dare atto** che, nel caso di avvio di un procedimento penale o disciplinare nei confronti della Dott.ssa Esposti Lara, il Sindaco procederà alla revoca dell'incarico con assegnazione ad interim al Segretario Comunale;
6. **Di demandare** alla competenza del Responsabile del Settore Finanziario l'adozione della relativa determinazione di impegno spesa ai sensi dell'art. 183 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. n. 267/2000 e vigente regolamento di contabilità;
7. **Di attribuire** alla competenza del Nucleo di Valutazione l'attribuzione della retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della verifica annuale dei risultati ottenuti;
8. **Di disporre** la comunicazione del presente provvedimento al funzionario interessato;
9. **Di dare atto** che, in caso di assenza temporanea, impedimento temporaneo o incompatibilità del titolare, i sostituti per l'espletamento delle funzioni sono: Sig.ra Stolzini Patrizia (per i soli servizi demografici) e il Segretario Comunale;
10. **Di comunicare** il presente provvedimento alla Sig.ra Stolzini Patrizia ed al Segretario Comunale;
11. **Di dichiarare** che il presente decreto avrà validità dal 01.08.2022 al 31.12.2022.

IL SINDACO
Cinzia Ferri

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente decreto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montelabbate, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005