



COMUNE DI MONTELABBATE
 Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 23/06/2022

DELIBERAZIONE N. 68 DEL 23/06/2022

OGGETTO: DETERMINAZIONE ED ATTRIBUZIONE PER L'ANNO 2022 (DAL 01/07/2022) DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI CON INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaventidue addì ventitré del mese di giugno alle ore 13:00 nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FERRI CINZIA	Si	
ASSESSORE	PENSERINI RAMONA	Si	
VICE SINDACO	FARONI LUCA	Si	
ASSESSORE	ANTOGNOLI MARIA	Si	
ASSESSORE	PIERLUIGI FERRARO	Si	

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Presiede il Sig. CINZIA FERRI nella sua qualità di SINDACO e partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede che al Personale della categoria D, titolare della posizione di cui all'art. 14 del medesimo contratto, compete una retribuzione di posizione che varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Visto che il 2° comma del suddetto art. 15 prevede che ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative precisamente individuate;

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

Visto che con provvedimenti del Sindaco sono stati conferiti gli incarichi relativi alle quattro posizioni organizzative relative ai sottoindicati dipendenti:

- 1 – Falconi Daniela decreto n. 14 del 29.12.2021 Settore Contabilità e Finanze
- 2 – Ballotta Lorenzo decreto n. 15 del 29.12.2021 Settore Tecnico
- 3 – Cavalli Elvira decreto n. 16 del 29.12.2021 Settore Amministrativo
- 4 – Battistoni Bernardino decreto n. 17 del 29.12.2021 Settore Polizia Locale;

Visto che al fine di graduare le retribuzioni di posizione, la Giunta Comunale con atto n. 137 del 28.12.2009 ha approvato i "criteri generali per la valutazione della indennità di posizione" che prendono in considerazione dei parametri connessi alle responsabilità gestionali di ogni singolo Settore;

Visto che in base all'art. 21 del "Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" l'indennità di posizione viene determinata annualmente dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del PEG;

Considerato che l'art. 67 comma 7 disciplina che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizioni organizzative deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale limite deve pertanto essere riferito anche alla retribuzione di posizione dei Responsabili;

Visto che nell'anno 2016 i responsabili aventi incarichi di posizione organizzativa erano:

- Falconi Daniela Settore Contabilità e Finanze - retribuzione di posizione € 10.125,00
- Ballotta Lorenzo Settore Lavori Pubblici e Settore Edilizia e Urbanistica - retribuzione di posizione € 12.911,00
- Ugocioni Roberta Settore Affari Generali - retribuzione di posizione € 10.000,00
- Cavalli Elvira Settore Servizi alla popolazione e alla persona - retribuzione di posizione € 9.687,00;

Richiamata la propria deliberazione n. 31 del 28.03.2019, con la quale, a seguito di incontro effettuato ai sensi dell'art.5 del vigente CCNL con le OO.SS. e la RSU, sono stati approvati i nuovi criteri di pesatura delle posizioni organizzative;

Considerato che con atto di G.C. n. 66 del 23/06/2022 è stata modificata la struttura organizzativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 23/06/2022, con la quale è stata disposta la variazione del PEG e l'attribuzione di risorse ai centri di costo individuati;

Dato atto che la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, nella misura effettiva che verrà corrisposta a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, si applicherà in percentuale da definire in sede di contrattazione, non inferiore al 15% delle risorse complessivamente stanziati per il finanziamento della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa;

Dato atto che:

la quota complessivamente destinata alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizioni organizzative per l'anno 2016 è stata pari ad €. 53.403,75;
si è destinata alle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizioni organizzative per l'anno 2019 una quota pari ad €. 56.265,00.
il differenziale è stato computato riducendo proporzionalmente il valore finanziario della capacità assunzionale dell'Ente, mantenendo inalterato l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate per il personale, come disposto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 28.03.2019;

Visto, inoltre, l'art. 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Sentito il Nucleo di Valutazione, il quale ha proposto, sulla base dei criteri approvati, la pesatura della responsabilità di posizione nella misura di cui alla griglia allegata al presente atto;

Ritenuto di quantificare per l'anno 2022, con decorrenza dal 01/07/2022, quale base della retribuzione di posizione, la somma di €. 15.500,00 (quindicimilacinquecentoeuro/00), a cui viene applicata la proporzione con il punteggio ottenuto da ogni singolo Responsabile di Settore nella griglia di pesatura allegata al presente atto;

Considerato che utilizzando detti punteggi si ottengono le seguenti retribuzioni di posizione annuali lorde da erogarsi mensilmente per tredici mensilità, con decorrenza dal 01/07/2022:

P.O. SETTORE CONTABILITA' E FINANZE €. 12.710,00;

P.O. SETTORE TECNICO €. 14.027,50;

P.O. SETTORE AMMINISTRATIVO €. 9.842,50;

P.O. SETTORE POLIZIA LOCALE €. 10.307,50;

Dato atto che la retribuzione di risultato di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 nella misura effettiva che verrà corrisposta a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione, si applicherà all'indennità di posizione determinata con il presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di determinare, così come sopra quantificato, la retribuzione di posizione di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022, dal 01/07/2022, fino alla nuova determinazione ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visti i vigenti CCNL regolanti la materia;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti il parere tecnico e contabile, espressi favorevolmente ai sensi dell'art. 49 e 147 – bis del TUEL, dal Responsabile del Settore Finanziario;

PROPONE

DI DETERMINARE ED ATTRIBUIRE, per l'anno 2022, con decorrenza dal 01/07/2022, per le causali esposte in narrativa e sulla base dei criteri approvati con deliberazione G.C. n. 31 del 28.03.2019, ai dipendenti cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa, con provvedimenti del Sindaco, le seguenti retribuzioni di posizione annuale di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL del 31.03.1999:

P.O. SETTORE CONTABILE €. 12.710,00;

P.O. SETTORE TECNICO €. 14.027,50;

P.O. SETTORE AMMINISTRATIVO €. 9.842,50;

P.O. SETTORE POLIZIA LOCALE €. 10.307,50;

DI FAR PROPRIE, per quanto di competenza, le valutazioni espresse sui singoli Responsabili dal Segretario Comunale, così come risultanti dall'allegato "A", depositato agli atti ;

DI QUANTIFICARE per l'anno 2022, quale base della retribuzione di posizione, la somma di € 46.887,50 a cui verrà applicata la proporzione con il punteggio ottenuto da ogni singolo Responsabile di Settore;

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, nella misura effettiva che verrà corrisposta a seguito della determinazione del Nucleo di valutazione e comunque non inferiore al 15% delle risorse complessivamente stanziare per la retribuzione di posizione, si applicherà all'indennità di posizione determinata con il presente provvedimento, dando atto che, in ogni caso la spesa complessiva per il trattamento dei titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato e di posizione, non potrà superare per l'anno 2022 una quota pari ad €. 56.265,00;

DI DARE ATTO che eventuali disponibilità finanziarie derivanti dalle risorse complessivamente destinate al risultato saranno utilizzate, come indicato dall'ARAN, per premiare i dipendenti incaricati della sostituzione dei Responsabili delle posizioni organizzative, qualora l'assenza o l'impedimento di questi ultimi sia superiore a n. 32 giorni lavorativi;

DI DARE ATTO che al Geom. Ballotta Lorenzo, individuato quale datore di lavoro con provvedimento del Sindaco n. 31 del 19.12.2014, nella suddetta retribuzione è già ricompresa la pesatura delle responsabilità connesse all'espletamento delle funzioni di Datore di lavoro;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento ammonta ad €.54.703,65 e verrà impegnata con provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario;

- DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la sopra riportata proposta, anche ai fini della motivazione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;

Preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del T.U. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ed allegati alla presente;

Tutto ciò premesso;

Con **voti unanimi e favorevoli**, espressi per alzata di mano dai presenti;

DELIBERA

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione sopra trascritta;

- **DI COMUNICARE** con elenco l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 comma 1 T.U. D.Lgs. n. 267/2000;

Stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, con separata votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

DELIBERA

- **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

II SINDACO CINZIA FERRI	II SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI
------------------------------------	--

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montelabbate ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.