



Comune di Montelabbate
Provincia di Pesaro e Urbino

IPOTESI DI ACCORDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

In data 02.12.2019 alle ore 09.00 presso la Residenza Municipale del Comune di Montelabbate, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. De Montis Paola	P []	A []
Resp. Settore Amministrativo – Cavalli Elvira	P []	A []
Resp. Settore Contabilità e Finanze – Falconi Daniela	P []	A []
Resp. Settore Tecnico – Ballotta Lorenzo	P []	A []
Resp. Polizia Locale – Battistoni Bernardino	P []	A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Del Fattore Davide	P [X]	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Todaro Francesco	P [X]	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FP	Aucello Angelo	P [X]	A [X]
R.S.U. Aziendale	-	Maiella Giovanni	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	-	Gnucci Cinzia	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	-	Magi Luigi	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	-	Nardi Mara	P [X]	A []

Ad inizio seduta:

- 1) Si è proceduto, relativamente all'anno 2019, a costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le nuove disposizioni contrattuali e la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione delle vigenti disposizioni del CCDI 2019-21 approvato il 20.11.2019.
- 2) Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Al termine delle riunioni le parti predispongono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 67 CCNL 2016/18) per l'anno 2019.

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2019, risulta così costituito:

Comma 1 - Risorse stabili	2019
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 85.500,72
b) Somme relative a progressioni orizzontali e indennità comparto riferite al personale in servizio nell'anno 2018	€ 71.203,16
Differenza a - b	€ 14.297,56
Comma 2 - Incrementi del fondo risorse stabili	2019
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 2.662,00
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 2.584,88
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 0,00
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ 0,00
e) importi necessari a sostenere <i>a regime</i> gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ 17.596,75
f) importi corrispondenti a <i>stabili</i> riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00

all. n. 1

1/2019

g) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ 0,00
Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	
2019	
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	€ 0,00
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€ 0,00
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 65,46
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€ 0,00
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	€ 0,00
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ 0,00
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 0,00
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	€ 1.000,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)	€ 0,00
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	€ 0,00

2.2 Riepilogo costituzione Fondo

	2019
--	-------------

Totale risorse stabili	€ 108.344,75
Totale risorse variabili	€ 1.065,46
a) Totale	€ 109.410,21
b) Totale fondo 2017 (al netto delle p.o. istituite)	€ 85.500,72
DIFFERENZA a - b	€ 23.909,49

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019
a) progressioni economiche a regime	€ 0,00
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 60.907,30
c) indennità di comparto	€ 14.646,18
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 0,00
e) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 0,00
TOTALE utilizzi vincolati	€ 75.553,48

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)	€
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)	€
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€
d.1) indennità di rischio	€ 2.193,05
d.2) indennità di disagio	€ 0,00
d.3) indennità maneggio valori	€ 464,60
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 4.200,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 0,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 14.564,83
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 0,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 538,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	€ 0,00
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	€ 0,00
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 1.000,00 (sterilizzati per incentivi tecnici)
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
o.4) compensi Istat	
o.5) altro	
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 0,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	€ 0,00
s) attivazione nuovi servizi e anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	€ 1.000,00
TOTALE utilizzi da contrattare	€ 10.896,25

2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2019
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 108.344,75
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.065,46
<i>a) Totale</i>	€ 109.410,21
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 98.513,96
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€ 10.896,25
<i>b) Totale</i>	€ 109.410,21
DIFFERENZA Totale a - b	€ 0,00

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2018 in €. 11.384,49, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Eventuali economie vengono destinate all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi.

DISPOSIZIONI FINALI

A far data dal 25.06.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del D.L. 112/08 e s.m.i, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il servizio personale, entro il 31.1.2019, comunicherà al presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa De Montis Paola



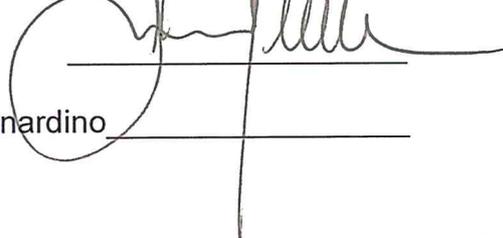
Responsabile del Settore Amministrativo –Dott.ssa Cavalli Elvira



Responsabile del Settore Cont. E Finanze – Rag. Falconi Daniela



Responsabile del Settore Tecnico – Geom. Ballotta Lorenzo



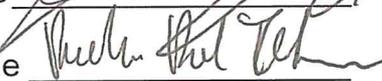
Responsabile del Settore Polizia Locale – Com. Battistoni Bernardino

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL–FP Todaro Francesco



Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL–FP Del Fattore Davide



Organizzazione Sindacale Territoriale UIL–FP Aucello Angelo



R.S.U. Aziendale – Maiella Giovanni



R.S.U. Aziendale –Gnucci Cinzia



R.S.U. Aziendale –Magi Luigi



R.S.U. Aziendale –Nardi Mara